



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 3/2020

Il giorno 04 luglio 2020 alle ore 08.00 in modalità remota telematica la scrivente dott.ssa Susanna Cervoni, componente unico del Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto del Sindaco n.7 del 25/06/2020, procede ad esprimere parere vincolante ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017, sulla conformità del nuovo sistema di valutazione del personale trasmesso dal Segretario comunale del Comune di Carpineto, dott.ssa Maria Elena Buemi.

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale, regolarmente esecutiva, è stato approvato il Regolamento Comunale sul funzionamento dell'organismo in oggetto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

esamina, come da o.d.g., il documento inviato al Nucleo dall'Amministrazione Comunale per posta elettronica in data 13 agosto 2020 e concernente il Sistema di misurazione e valutazione della performance ai fini dell'espressione del parere vincolante ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/02009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017;

Viste la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 0079054 del 18 dicembre 2019 con cui si invitano tutte le amministrazioni a verificare e valutare annualmente l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento;

Preso atto degli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Linee guida documento n. 5 dicembre 2019 in ordine alla valutazione della performance individuale;

Considerato il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

Atteso che la disciplina del ciclo della performance, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate dal comma 2, dell'art. 74, sopra citato, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione

ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Preso atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance sottoposto alla valutazione dello scrivente Nucleo per la relativa espressione del parere appare coerente e in linea con disposizioni normative in quanto trattasi di una metodologia unitaria che consente una "valutazione integrata" e che consente, altresì, di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

Il Nucleo di Valutazione, alla luce delle considerazioni sopra esposte e alla luce dell'analisi di dettaglio di tutte le componenti del sistema sottoposto alla valutazione dell'Organismo esprime parere favorevole ai fini dell'approvazione da parte della Giunta Comunale del sistema di misurazione e valutazione della performance proposto.

Si invita l'Ente a verificare l'avvenuta pubblicazione del sistema nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed eventualmente nel portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si trasmette il presente verbale agli uffici interessati per i provvedimenti di competenza e al Presidente della delegazione trattante.

Dopo approfondita discussione il Nucleo termina i propri lavori alle ore 09,00 e programma la prossima seduta in data da destinarsi.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Susanna Corvalli